

Объявление о конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу комплектуемых работниками, содержащихся за счет средств от приносящей доход деятельности

Дата проведения конкурса:	28.05.2025
Место (адрес) приема заявлений для участия в конкурсе:	г. Санкт-Петербург, Московский пр., д. 149 (главный корпус), 2 этаж, кабинет № 220, 233
Срок приема заявлений для участия в конкурсе:	до 28.04.2025
Место проведения конкурса:	г. Санкт-Петербург, Московский пр., д. 149 (главный корпус), 5 этаж зал заседаний ученого совета, проводится в очной форме
Срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности:	не более 5 лет
<i>Кафедра управления и экономики</i>	
Должность	преподаватель
Вид занятости	работа по совместительству
Ставка	0,5
Наличие ученой степени:	-
Должность	преподаватель
Вид занятости	работа по совместительству
Ставка	0,5
Наличие ученой степени:	-
Должность	доцент
Вид занятости	основное место работы
Ставка	0,5
Наличие ученой степени:	кандидат наук
<i>Контактное лицо для получения дополнительных справок:</i>	
Фамилия, имя, отчество:	Александров Александр Александрович
E-mail:	uchsovet_spbugps@mail.ru
Телефон:	8(812)640-20-00
Дополнительно:	

Отмена, порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, объявляются приказом Университета в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Требования к квалификации претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу*

1. Квалификационными требованиями к претендентам на должность профессора являются: наличие у претендента высшего профессионального образования, направленность (профиль) которого соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю); ученой степени доктора наук и стажа научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученого звания профессора.

Учебно-методические материалы: наличие разработанной автором рабочей программы дисциплины (в соответствии с ФГОС, СОС), наличие презентационных материалов по дисциплине, учебного пособия — за 5 лет; или учебника – за 10 лет; или наличие электронного (дистанционного) курса (модуля), или МООС-курса. Повышение квалификации не менее одного раза в 3 года.

Учебная нагрузка согласно доле ставки. Проведение лекций не менее, чем по одной дисциплине (либо руководство не менее, чем тремя студентами ежегодно). Руководство не менее, чем одним аспирантом – за 3 года (либо успешная защита кандидатской диссертации аспиранта - в течение 5 лет).

2. Квалификационными требованиями к претендентам на должность доцента являются: наличие у претендента высшего профессионального образования, направленность (профиль) которого соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю); ученой степени кандидата (доктора) наук и стажа научно-педагогической работы не менее 3-х лет или ученого звания доцента (старшего научного сотрудника).

Учебно-методические материалы: наличие разработанной рабочей программы дисциплины (в соответствии с ФГОС, СОС), учебного издания по дисциплине – за 5 лет. Участие в разработке электронного (дистанционного) курса (модуля), или МООС-курса. Повышение квалификации не менее одного раза в 3 года.

Научные публикации: не менее одной публикации в периодических изданиях ВАК/ Scopus/ WoS ежегодно – за последние 5 лет. Участие не менее, чем в двух научных конференциях (школах, симпозиумах, семинарах) ежегодно, или наличие изобретения (патента, авторского свидетельства) – за 2 года.

Учебная нагрузка согласно доле ставки. Проведение лекций не менее, чем по одной дисциплине или руководство не менее, чем двумя студентами ежегодно.

3. Квалификационными требованиями к претендентам на должность старшего преподавателя являются: наличие у претендента высшего профессионального образования направленность (профиль) которого соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю); стажа научно-педагогической работы не менее 3-х лет, при наличии ученой степени кандидата наук стажа научно-педагогической работы не менее 1 года.

Учебно-методические материалы: наличие разработанной рабочей программы дисциплины (в соответствии с ФГОС, СОС, презентационных материалов или пособия по дисциплине. Повышение квалификации не менее одного раза в 3 года.

Научные публикации: не менее двух публикаций за 3 года (статей, материалов докладов научных конференций или изобретений).

Учебная нагрузка согласно доле ставки. Проведение лекций не менее, чем по одной дисциплин. Руководство НИР не менее, чем одного студента ежегодно.

4. Квалификационными требованиями к претендентам на должности преподавателя являются: наличие у претендента высшего профессионального образования направленность (профиль) которого соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю); стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требования к стажу работы.

Учебно-методические материалы: наличие разработанной рабочей программы дисциплины (в соответствии с ФГОС, СОС), наличие презентационных материалов или пособия по дисциплине. Повышение квалификации не менее одного раза в 3 года.

Учебная нагрузка согласно доле ставки. Проведение занятий не менее, чем по одной дисциплине.

*Требования к квалификации подготовлены в соответствии с Приказом Министерства Здравоохранения и Социального Развития РФ от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов ВПО и ДПО"» (зарегистрирован 23 марта 2011 г. N 20237).